

Hållbar sjukvård?

”En hållbar utveckling är en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov” (Brundtlandrapporten, 1987).

- **Social hållbarhet** – att långsiktigt ta vara på grundläggande mänskliga rättigheter.
- **Ekologisk hållbarhet** – att hushålla med resurserna så att de räcker till kommande generationer.
- **Ekonomisk hållbarhet** – att motverka fattigdom utan att påverka social eller ekologisk hållbarhet negativt.



PROGRAM

13:05 - 13:25 Strategin för hållbar sjukvård i England. B Fagerberg

13:25 - 13:55 Sjukvårdens klimatpåverkan och exempel på hur den kan minskas. A Teghammar

13:55 - 14:15 Enkla steg att minska sjukvårdens klimatpåverkan. B Fagerberg

14:15 - 14:40 Kaffe

14:40 - 15:00 Sjukvården spelar en nyckelroll i anpassningen till klimatförändringarnas nya sjukdomspanorama. S. Hammarstrand,

15:00 - 16:00 Paneldiskussion.

Alla föreläsare samt Åsa Sandgren Åkerman tf sektionschef för Hälsa- och sjukvårdsdelegationen vid SKL, Gustav Eriksson, chef på miljöavdelningen, Karolinska universitetssjukhuset samt Karin Båtelson, Sjukhusläkarnas Klimat och hälsagrupp.

En nationell, miljömässigt hållbar hälso- och sjukvård i sikte

PROCESS SOM DRIVS FRÅN HÖGSTA FÖRVALTNINGSNIVÅ
KAN GE RESULTAT, VISAR ERFARENHETER FRÅN ENGLAND

Sonia Roschnik, MSc
Sys Prac, DipCOT,
director

● sonia.roschnik@nhs.net

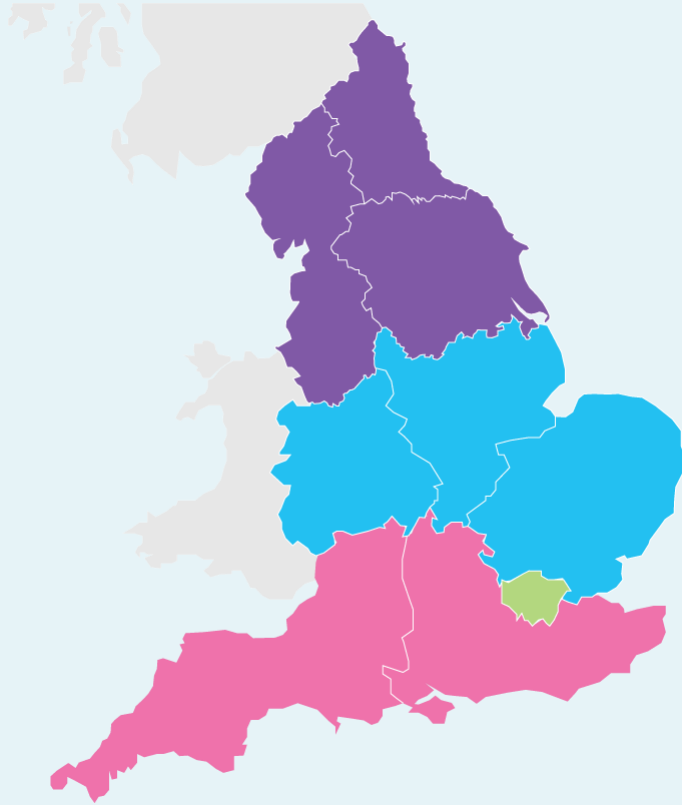
Richard Lomax,
BSc (Hons), PIEMA,
sustainability projects
analyst

Imogen Tennison,
MEng EEM; samtliga
Sustainable Develop-
ment Unit, Cam-
bridge, England



Illustration: Shutterstock/IBL

National Health Service England



55,6 miljoner befolkning
1,3 miljoner anställda

- Fristående organisation under Department of Health
- Truster utför vården (kontrakt med NHS)
- Clinical Commissioning Groups beställer, styr och kontrollerar



Public Health England

- Statligt verk, sorterar under Department of Health
- Ansvarar för folkhälsofrågor i samråd med lokala myndigheter

KLIMATLAG 2008



How does the UK Climate Change Act work?

Carbon budgets

What and how?

Sequence of 5-year targets

Recommended by Committee on Climate Change (CCC)

Debated and legislated by Parliament

Set 12 years ahead

Outcomes

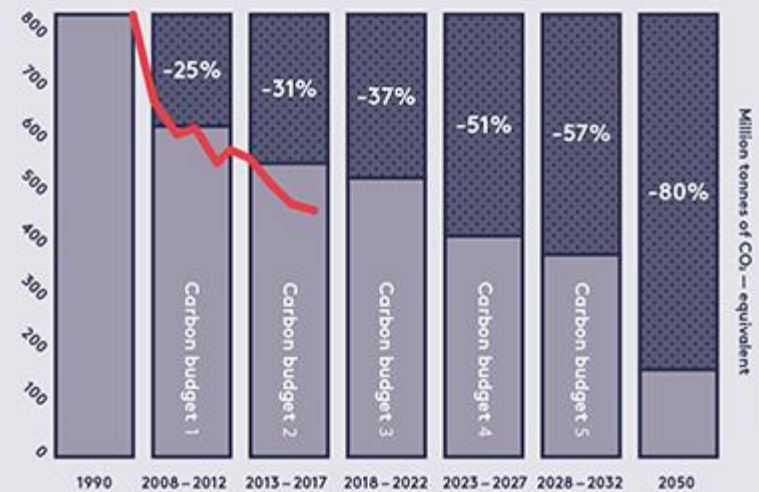
Basis for concrete policy

Long-term target translated into near-term actions

Flexibility built in

Progressive, ratcheted emissions cuts

Actual emissions



Sustainable development aims and principles

Sustainable development aims to ensure the basic needs and quality of life for everyone are met, now and for future generations.

Its guiding principles are:

- **Ensuring a strong, healthy and just society**
- **Living within environmental limits**
- **Achieving a sustainable economy**
- **Promoting good governance**
- **Using sound science responsibly**

From Sustainable Development in Government³

Hållbarhetsarbetet inom NHS England - utgångspunkter



Hållbar sjukvård ökar möjligheterna att:

- Förebygga ohälsa
- Förbättra effektiviteten inom sjukvården
- Göra ekonomiska besparingar
- Motverka klimatförändringar och skydda miljön

Framtiden: Åldrande befolkning + medicin-tekniska framsteg= stora finansieringskrav!

Hållbarhetsarbetet inom NHS England

- Sustainable Development Unit 2008



Cambridge

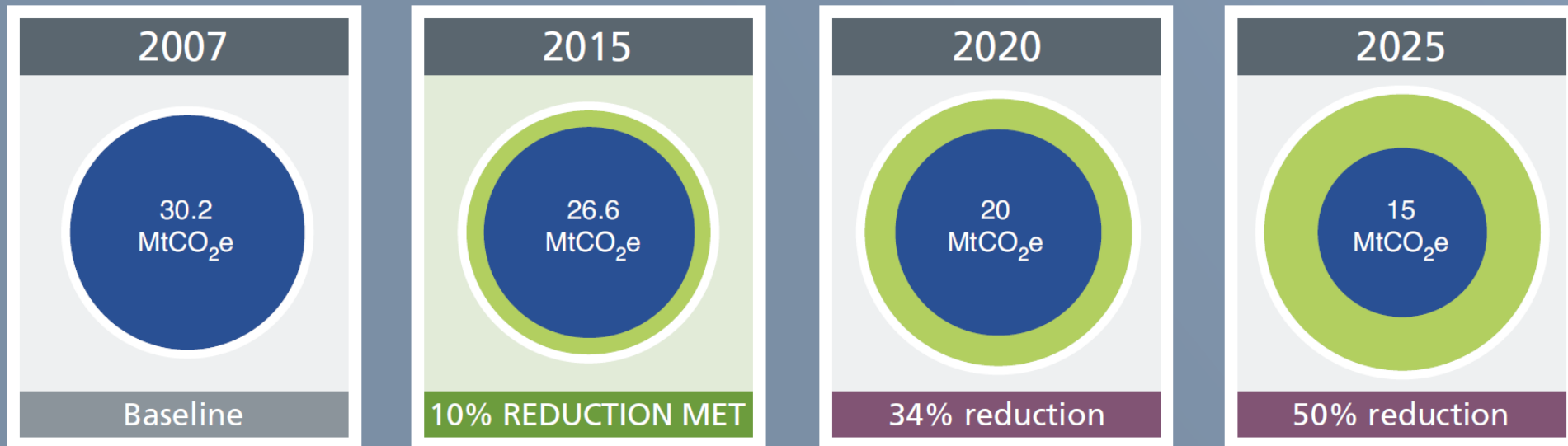


Sonia Roschnik

Bemanning
7 personer

- Övergripande målsättning: Ökad hållbarhet (miljömässig, social, finansiell)
- **Inledande mål vid projektstart: Att reducera NHS växthusgasutsläpp med 10% från 2007-15**

Climate Change Act levels of ambition for the wider sector



Upplägg

- NHS utsläpp av CO₂ekv för 2007 togs fram
- Samråd inom NHS för att undersöka förändringsviljan
- Strategi för att minska utsläppen och utnyttja besparingsmöjligheter
- Exempel på hälsoscenarier för långa framtids-perspektiv
- Vägbeskrivning mot hållbar hälsa
- SDU ansvarar för att styra upp processen

Purpose of Route Map



- Build on the Carbon Reduction Strategy
- Build on NHS work to date
- Linking 2010 with 2015 and a longer time span to 2050
- Collaborative approach across the sector
- Components of a sustainable health system
- Highlight all aspects that require a shift
- Mechanism to agree who works on which elements in the system



Ledningsstruktur, top-down

- Nationell rådgivande grupp
- Sustainable development plans
 - baserade på regeringsbeslutets principer
 - utvecklas inom varje organisation i NHS
 - godkänns på styrelsenivå
- Regionala chefer med tillhörande nätverk stödjer genomförandet på lokal nivå
- Tågordning: Först minskning av CO₂ utsläpp, sedan miljö och sociala frågor

Gräsrotsperspektiv



- Avgörande att skapa engagemang för processen
- Samråd inom hela NHS: Fastställa stöd och fånga upp och utveckla förslag
- SDU utvecklade riktlinjer i samråd med allmänläkare, sjuksköterskor och ekonomidirektörer
- Hjälptill regionala ledningsgrupper för implementering
- Vägledning om klimatavtryck av olika produkter i samarbete mellan nationella organ och industrin

Information och opinion

- Allmänna opinionsundersökningar vartannat år sedan 2011
- Opinionsundersökning i NHS och Public Health 2017
- Digital tidskrift (Health Service Journal)



- riktad till hela NHS
- stimulerar incitament till att öka hållbarheten
- årligen utmärkelser till sjukvårdsenheter som gjort förtjänstfulla insatser

Ekonomi

- Arbetet med energieffektivisering in sjukvården fick regeringsstöd med 50 miljoner brittiska pund och finansierade 48 projekt
- Majoriteten av alla organisationer finansierade sina projekt på andra sätt

Mätning och mål för minskning av koldioxidutsläpp

- Direkta och indirekta utsläpp, inklusive köpta varor och tjänster
- Första mätningen 2007 visade att NHS släppte ut 25% av hela offentliga sektorn
- Det mesta kom från inköpta produkter (tillverkning, transport, användning, avfallsledet)
- Mål att reducera koldioxidutsläppet med 10% från 2007 till 2015 och sedan ökning till 34% 2020 (oberoende av aktivitetsgrad).

Hållbarhet och anpassning

- Climate Change Act kräver att NHS och Public Health anpassar organisationen för att motverka effekten av klimatförändringen på sjukvård och befolkning
- SDU övervakar detta arbete
 - rapporterar om hälsoeffekter av klimatförändringen
 - följer förberedelsearbetet
 - plattform för informationsspridning

Systemutveckling

- Utveckling av mätdata och indikatorer från tillgängliga data och rapportssystem – styrgrupp tillsattes
- Riktlinjer för: 1) sjukvården och industrin för bedömning av produkters klimatavtryck ; 2) forskning kring hållbar hälsa
- Stöd på arbetsplatsnivå: Faktablad, samarbete med professionella organisationer.
- Årlig hållbarhetsdag eller -vecka, nationella utmärkelser för hållbarhetsarbete.
- Riktad information med distinkta budskap

Resultat: Utsläpp, resurser, effektivitet

- Hälsa- och sjukvårdens koldioxidutsläpp – reduktion 18.5% på 10 år
- Klinisk aktivitet ökat med 27%
- Utsläpp från energikonsumtion, affärsresor och medicinska gaser minskat med 18,5%, samtidigt besparingar £ 1,8 miljarder under 10 år.
- 21% minskning i vattenkonsumtion under 10 år

Resultat: samhällsengagemang

- 92% av allmänheten stödde hållbarhetsarbetet (2015)
- 90% av de högsta tjänstemännen i NHS tyckte hållbarhetsfrågor var viktig del av verksamheten
- 98% av personalen inom NHS tycker hållbarhet är viktig och 71% ansåg att de fick stöd av arbetsgivaren
- Samråd hälsosektorn/industrin om klimatavtryck av läkemedel och medicinsk apparatur
- NHS hållbarhetsdag har hållits i många år med 600 deltagande organisationer och fortsätter att utvecklas

Sustainable Health and Care Forum and Awards 2018
21 November 2018, Edgbaston Cricket Ground - Book now



Resultat: Ledning, redovisning

- Upprepade analyser av växthusgasutsläppen inom hälso- och sjukvården har publicerats
- Godkända hållbarhetsplaner finns hos 71% av utförarna och 26% av beställarna
- I 85% av årsrapporterna från beställare och utförare tas hållbarhetsfrågorna upp
- Climate Change Act anger som mål för 2020 att minska med utsläppen med 34%

Lärdomar att förmedla

- Top down förändringar som stimulerar bottom up aktiviteter
- SDU – en engagerad utvecklingsenhet som frö till förändring (som betalat sig själv)
- Ett första hanterbart mål som start för större förändringar
- Främja engagemang – HELT AVGÖRANDE
- Tänka stort och smått



Sonia Roschnik

Dear Bjorn

You asked the question about how a small unit survived so many years with mounting financial pressures etc

I have been reflecting on this ... and we have survived a number of reforms and strong financial pressures.

Some is that we have adapted our language to the priorities of the moment

Some is that we could demonstrate system wide progress

Some is that we stayed small

Some is that we had a ‚mandate‘ that we got through consultations ie this is important to the NHS

Now we are under pressure to do some delivery or not just measure, develop tools, write strategy and report on progress etc

”The future is not a result of choices among alternatives offered by the present, but a place that is created – first in the mind and will, next in activity”

John Schaar

NHS kunskapsbas (SDU)

Activity type	Carbon footprint
Inpatient admission (this includes the beddays associated with the stay)	380 kgCO ₂ e
Additional bedday or bedday saving	80 kgCO ₂ e
Outpatient appointment	50 kg CO ₂ e

Recommendations



1. Collaborative leadership and engagement with people at all levels is needed to support the transformative nature of the changes required.
2. The links between the financial returns and the environmental and social benefits need to be further developed and updated. Building on previous exemplars the SDU will publish updated evidence including a MAC curve and more evidence on the returns on investment (ROI) of sustainability actions.
3. Environmental and social sustainability need to be fully integrated into evolving models of care making sure that the principles, decision making and evaluation mechanisms fully integrate these externalities.
4. Partnership networks with industry and private providers need to be further developed to unlock innovation and solutions across all parts of the sector and its supply chain.
5. The National Cross System Group for Sustainable Development in Health should provide a yearly report on progress to the Boards of national bodies to support the continued implementation of the SDS.

Sustainable development aims and principles

Sustainable development aims to ensure the basic needs and quality of life for everyone are met, now and for future generations.

Its guiding principles are:

- **Ensuring a strong, healthy and just society**
- **Living within environmental limits**
- **Achieving a sustainable economy**
- **Promoting good governance**
- **Using sound science responsibly**

From Sustainable Development in Government³

Organisation:

1. Board approved plan

- Sustainable Development Management Plan (or equivalent) including carbon reduction, adaptation plans and actions across the sustainability agenda

2. Measure, monitor and report

- Statement of progress and action on sustainable development and adaption performance with recognisable core standard figures in annual report

3. Evaluation

- Evaluation, for instance with the Good Corporate Citizenship self assessment tool, to ascertain areas of strengths and opportunities for development

4. Engage staff, service users and the public

- Engagement with public, patients, clients and staff to help understand and support the development of a more sustainable and resilient health and care system